

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2024-633

Valintapäätöksen vahvistaminen / terveydensuojeluinsinööri

Hollolan kunnan terveydensuojeluinsinöörin virkanimike on ollut haettavana Kuntarekryssä, TE-toimistossa sekä Ympäristö ja Terveys - lehden internetsivuilla 9.8.-6.9.2024.

Ympäristöterveysjohtaja on päätöksellään 26.9.2024 § 30 valinnut Hollolan kunnan terveydensuojeluinsinöörin virkaan *****.

Hallintosäännön § 45 mukaan viranhaltijan suorittaman ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa virkaan ottamisesta päättänyt viranomainen, jos valitun lääkärintodistus on varaukseton.

***** on toimittanut lääkärintodistuksen, joka on varaukseton ja ilmoittanut 1.10.2024 ottavansa viran vastaan 28.11.2024 alkaen.

Päätöksen peruste

Päätösvaltuutus: Hallintosääntö

Päätös

Vahvistan, että ***** kuvauskohdassa mainituin perustein valitaan hoitamaan Hollolan kunnan terveydensuojeluinsinöörin virkaa 28.11.2024 alkaen. Viran sijoituspaikka virkasuhteen alkaessa on terveydensuojelun Heinolan toimipiste.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 3 462,01 € kuukaudessa.

Tiedoksi

Asianosainen: valittu Tiedoksi: henkilöstöpalvelut, elinvoimajohtaja

Allekirjoitus

Ympäristöterveysjohtaja Silja Mäkelä

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 25.10.2024

Otteen oikeaksi todistaa

Hollola
25.10.2024

Kirsi Hakkala

Hollolan kunta

Ympäristöterveysjohtaja, Päijät-Hämeen
ympäristöterveys
Henkilöstöasiat

Ote viranhaltijapäätöksestä

25.10.2024

2 (3)

§ 31

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

ympäristöterveyskoordinaattori

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköisellä viestillä, joka on lähetetty
25.10.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 31

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.